

ABRIL | 2021

ENCUESTA DE OCUPACIÓN Y DESOCUPACIÓN EN RENCA



Contenidos

Introducción.....	2
Ficha técnica de la encuesta.....	3
Caracterización de los hogares.....	5
Caracterización de la fuerza laboral - marzo y diciembre 2020.....	8
Otras caracterizaciones del empleo.....	11
Niveles de ingreso y educación.....	14
Síntesis.....	15
Glosario.....	16

Introducción

Durante el año 2020, en el marco del plan de reactivación Codo a Codo de la Municipalidad de Renca, y en alianza con la Universidad de Chile, se realizó la Encuesta de Ocupación y Desocupación, cuyo principal objetivo era conocer la situación laboral en que se encontraban los hogares de la comuna tras nueve meses de pandemia.

La crisis sanitaria del COVID-19 provocó rápidamente una crisis en la actividad económica, en el empleo y en los ingresos. En septiembre del 2020, el Banco Central proyectó una caída en el producto interno bruto (PIB) entre 4,5% y 5,5% para fines del mismo año, impacto en la actividad económica que no tiene precedente cercano desde 1980.

De acuerdo con el Instituto Nacional de Estadísticas (INE), durante el trimestre junio-agosto de 2020 la tasa de ocupación descendió un 19,4%, respecto al mismo periodo en el 2019. Lo anterior se tradujo en un aumento en la tasa de desocupación (de un 12,5% a un 12,9%) y un aumento del 30% en la población fuera de la fuerza de trabajo. Adicionalmente, los ocupados ausentes crecieron un 120,1% (equivalente a 680.382 personas), la mayor parte de ellos acogidos a la suspensión de contratos en el marco de la Ley de Protección del Empleo. Respecto a los tipos de ocupación, el impacto de la crisis se observa tanto en la ocupación formal, con una pérdida de 896 mil puestos de trabajo, como en la informal, con una pérdida de 840 mil puestos de trabajo. Esta caída afectó principalmente a las mujeres, quienes componen el grueso de la categoría ocupacional “trabajadores domésticos”, categoría que registró la mayor disminución (57,8%) en la variante informal para el trimestre ya señalado.

En este contexto, la información recopilada por la encuesta se analiza en el presente informe con el fin de generar un diagnóstico que permita diseñar políticas y programas para mejorar las condiciones de empleo, así como también contribuir con las empresas locales que se encuentren interesadas en contratar trabajadores/as renquinos/as.

Ficha Técnica de la Encuesta

Diseño del instrumento y capacitación	Departamento de Planificación, Secretaría Comunal de Planificación (SECPLAN)
Aplicación del instrumento y normalización de la base de datos	Departamento de Desarrollo Económico, Dirección de Desarrollo Comunitario (DIDECO)
Desarrollo, aplicación y tabulación	Centro de Sistemas Públicos, Ingeniería Industrial, Universidad de Chile
Análisis y resultados	Desarrollo Económico Local (DEL), Corporación La Fábrica
Población objetivo	Hogares particulares de la comuna de Renca y las personas que residen en ellos
Unidad de análisis	Hogares y personas
Cobertura	Hogares de la comuna de Renca, geográficamente representados a nivel de macrozona (*)
Marco muestral	Listado de viviendas que fueron entrevistadas en encuestas comunales anteriores (2017, 2018 y 2019)
Diseño de la muestra	Diseño trietápico (donde la primera fase se obtiene a partir de las viviendas levantadas en encuestas anteriores), cuyo diseño muestral es probabilístico, estratificado (macrozona – manzana – vivienda) y geográficamente distribuido
Representatividad	Comunal y macrozonas
Cálculo estadístico muestral (*)	Universo: 51.000 hogares Nivel de confianza: 95% Muestra representativa con un margen de error entre 3 y 5%: 1.046 a 382 hogares
Tamaños logrados de unidades de análisis	Hogares: 846 Personas en hogares: 3.200 (2.903 datos completos) Porcentaje de logro: 80,9%
Error muestral	El error absoluto esperado para la variable simulada con prevalencia máxima (50%) es de 3,35%

	Error relativo no calculado
Período de aplicación	Entre el 1 y el 21 de diciembre del 2020
Modo de aplicación	Entrevista presencial realizada a través de cuestionario web estructurado, compuesto en su mayoría por preguntas cerradas
Duración promedio	23 minutos
Informante	Persona de 18 años o más, integrante del hogar, preferentemente jefe/a de hogar, cónyuge o pareja
Voluntariedad	Encuesta voluntaria
Rechazos	Reemplazo de rechazos en viviendas de la misma manzana

(*) La representatividad por macrozona no es estadísticamente significativa.

I. Caracterización de los hogares

De acuerdo con los datos proporcionados por la Universidad de Chile, la aplicación de la encuesta consideró inicialmente 1000 domicilios de la comuna de Renca. De este total, 146 domicilios corresponden a la Macrozona 1, 144 a la Macrozona 2, 145 a la Macrozona 3, 145 a la Macrozona 4, 145 a la Macrozona 5, 145 a la Macrozona 6 y 133 a la Macrozona 7.

Finalmente, se realizaron 846 encuestas, las cuales se distribuyen de la siguiente forma: 34 (4%) en la Macrozona 1, 160 (19%) en la Macrozona 2, 112 (13%) en la Macrozona 3, 135 (16%) en la Macrozona 4, 145 (17%) en la Macrozona 5, 144 (17%) en la Macrozona 6 y 114 (14%) en la Macrozona 7.

Respecto a los grupos familiares por vivienda (Gráfico 1), un 13% (109) de las viviendas encuestadas tiene más de un grupo familiar, mientras que un 87% (717) tiene solo un grupo familiar. En el caso de las viviendas que reportaron más de un grupo familiar, 78 de ellas cuentan con 2 familias por vivienda, 17 con 3 familias por vivienda, 8 con 4 familias por vivienda y 4 con 5 familias por vivienda (Gráfico 2).

En relación a la situación de la vivienda (Gráfico 3), un 70% es propia y se encuentra totalmente pagada, un 15% es arrendada, un 8% fue cedida por un pariente o amigo, un 5% es propia y se está pagando y un 2% se encuentra en otra situación*.

*Corresponde a las viviendas que declararon alguna de las siguientes situaciones: propiedad en sucesión o en litigio, ocupada de hecho o cedida por la prestación de un trabajo o servicio.

Gráfico 1. Grupo familiar por vivienda



Gráfico 2. Número de familias por vivienda

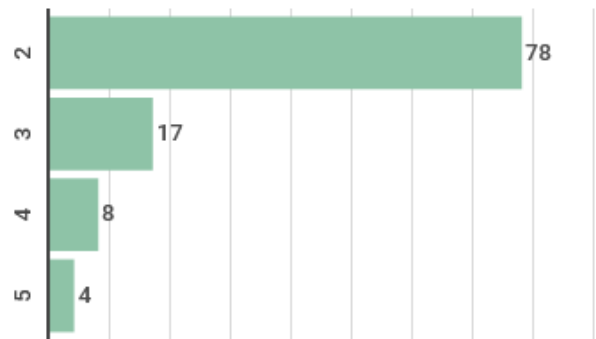
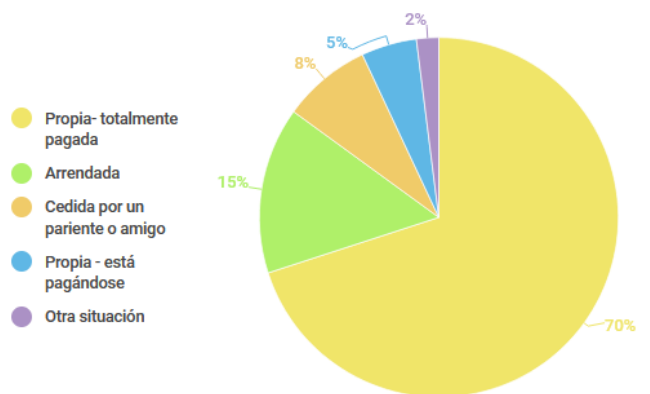


Gráfico 3. Situación de la vivienda



En relación con los bienes y servicios con los que cuenta el hogar (Gráfico 4), un 64% tiene acceso a Internet, un 52% tiene TV Cable/Satélite, un 28% tiene teléfono de red fija, un 27% tiene vehículo de motor de uso particular, un 2% tiene lava-vajillas y un 2% tiene contratado servicio doméstico.

Respecto a los ingresos por hogares (Tabla 1), un 27,5% recibe hasta \$320.000 mensuales, un 22,7% \$400.000, un 12,1% \$560.000, un 7,6% \$640.000, un 5,7% \$720.000, un 2,3% \$800.000 y un 7,1% \$890.000.

En cuanto a los ingresos totales de hogar que recibieron los miembros que se encontraban ocupados en marzo y diciembre del 2020, el 50,2% de los hogares renquinos/as poseen una mediana de ingresos de \$400.000 y un 3,6% recibe ingresos por la ocupación realizada por más de \$1.325.000.

La manera de calcular el ingreso total consiste en sumar las medianas entre los rangos de ingresos consultados en la encuesta, es decir, el dato obtenido en la tabla corresponde a la suma de las medianas de ingresos de cada miembro del hogar.

Es importante mencionar que estos datos no dan cuenta de ingresos por pensión, subsidio u otro beneficio que pudiese encontrarse dentro de los ingresos del hogar.

Gráfico 4. Bienes y servicios por hogar (%)

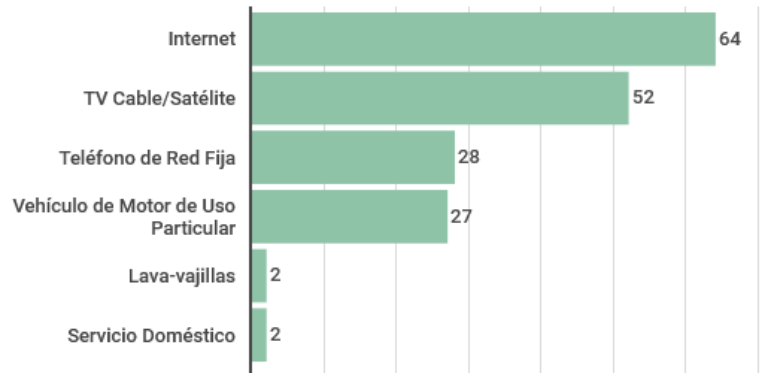


Tabla 1. Ingresos por hogares - marzo 2020 (%)

	% respecto del total	% acumulado
Hasta 320.000	27,5	27,5
400.000	22,7	50,2
560.000	12,1	62,3
640.000	7,6	69,9
720.000	5,7	75,6
800.000	2,3	77,9
890.000	7,1	85
960.000	3,4	88,4
1.040.000	1,1	89,5
1.112.000	2,5	92
1.200.000	2,3	94,3
1.325.000	2,1	96,4
Más de 1.325.000	3,6	100

El 70% de los hogares donde hay mujeres en edad de trabajar se dedican a labores del hogar y cuidado o están jubiladas. Además, no forman parte de la fuerza laboral.

En cuanto a los ingresos totales por grupo familiar distribuidos por Macrozona (Gráfico 5), se observa que la Macrozona 3 cuenta con los mayores ingresos (\$751.400), seguida de la Macrozona 5 (\$712.030), la Macrozona 7 (\$703.521), la Macrozona 4 (\$574.015), la Macrozona 2 (\$563.485), la Macrozona 6 (\$484.222) y, finalmente, la Macrozona 1 con la menor cantidad de ingresos por grupo familiar (\$474.909).

En relación a la situación del empleo por hogar (Tabla 2), un 37% de los hogares vieron reducidos sus ingresos entre marzo y diciembre 2020, un 55% cuenta con al menos una persona ocupada, un 43% no tiene a ninguna persona ocupada, pero si hay al menos un/a jubilado/a, un 28% cuenta con presencia femenina en la fuerza laboral, y un 50% cuenta con al menos un hombre ocupado.

Gráfico 5. Ingresos del grupo familiar por macrozona – marzo 2020 (\$)

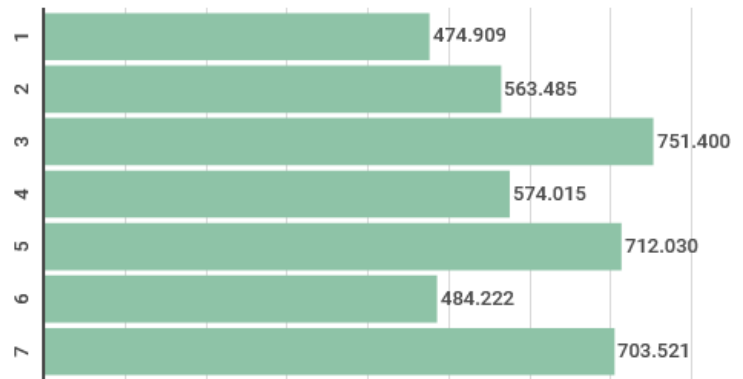
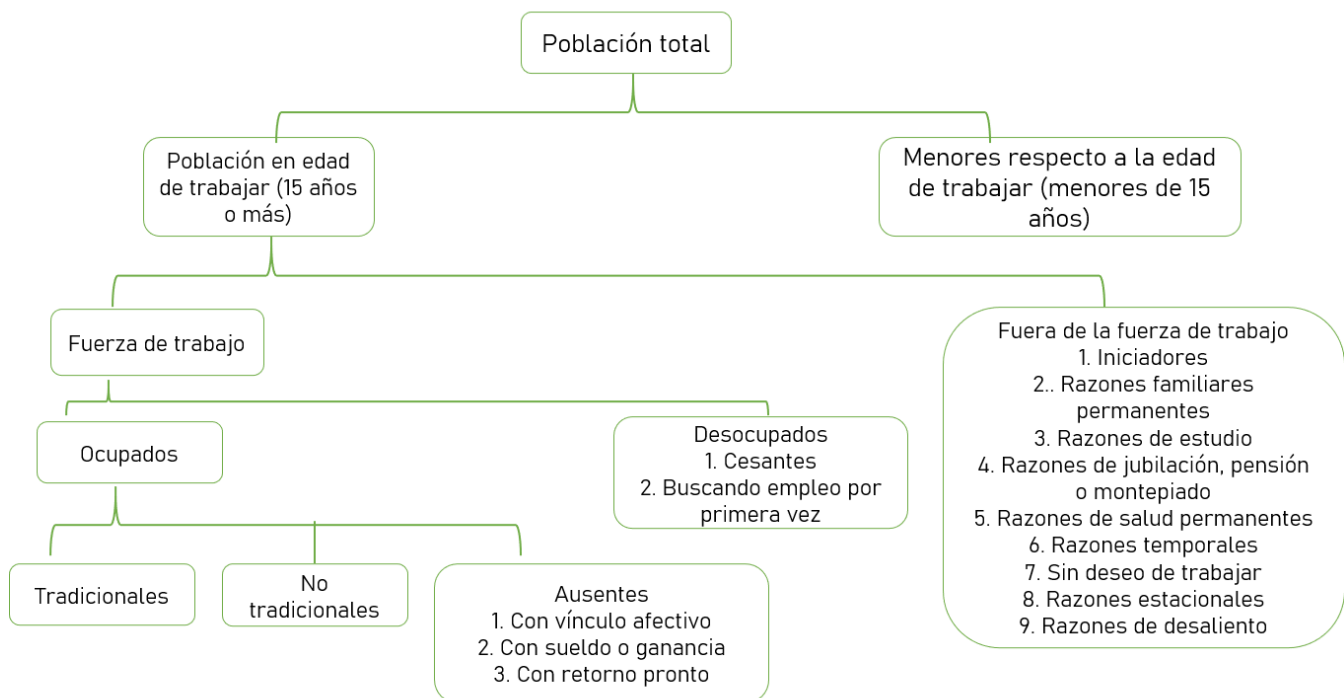


Tabla 2. Caracterización del hogar en relación al empleo (%)

Hogares que vieron disminuidos sus ingresos entre marzo y diciembre 2020.	37
Hogares con al menos una persona ocupada	55
Hogares sin ninguna persona ocupada	43
Hogares con ningún ocupado y al menos un/a jubilado/a	28
Hogares con presencia femenina en la fuerza laboral	30
Hogares con al menos un hombre ocupado	50

II. Caracterización de la fuerza laboral - marzo y diciembre 2020

Esquema 1. Clasificación de la población de acuerdo con su vínculo con el mercado laboral. Elaboración propia en base al documento Metodológico Encuesta Nacional de Empleo (ENE)



Factor de expansión

La siguiente tabla da cuenta del ponderador de la encuesta para cada grupo de edad según sexo de las personas encuestadas para evitar sobre o subrepresentaciones que pueden existir en la muestra. Este ponderador toma el valor del factor de expansión de la encuesta para obtener una estimación poblacional, y se interpreta como “la cantidad de unidades en la población que representa cada unidad en la muestra, ya sea vivienda, hogar o persona” (INE, 2020).

Tabla 3: Factor de expansión

	Hombres				Mujeres			
	Censo 2017	Encuesta	Probabilidad de inserción	Ponderador	Censo 2017	Encuesta	Probabilidad de inserción	Ponderador
Entre 0 y 14 años	16568	236	1,4%	70,2	15628	253	1,6%	61,8
Entre 15 y 24 años	11932	209	1,8%	57,1	11469	229	2%	50,1
Entre 24 y 59 años	34855	617	1,8%	56,5	35250	690	2%	51,1
60 años y más	9294	296	3,2%	31,4	12040	390	3,2%	30,9

La Tabla 4 indica la situación de las personas dentro y fuera de la fuerza laboral a marzo 2020. Las personas dentro de la fuerza laboral corresponden a las personas ocupadas (filas de color celeste) a las personas desocupadas (filas de color rosáceo), mientras que las personas fuera de la fuerza laboral se indican en las filas de color gris y blanco.

Si se desagrega por género, se observa que un 21% de las mujeres ocupadas se encuentra trabajando por un ingreso. En el caso de los hombres, este porcentaje se eleva a un 39%. En cuanto a las personas desocupadas que se encuentran cesantes y buscando empleo, los hombres representan un 15%, mientras que las mujeres un 7%.

En el caso de las personas que están fuera de la fuerza laboral, las mujeres son las únicas que dedican su tiempo a los quehaceres del hogar, representando un 15% del total correspondiente a la situación de las personas dentro y fuera de la fuerza laboral a marzo 2020. En relación a los/as estudiantes y personas jubiladas, pensionadas o rentistas, los porcentajes de participación de ambos géneros son relativamente similares.

La Tabla 5 muestra las principales tasas del mercado laboral a marzo 2020. Las mayores diferencias entre hombres y mujeres se encuentran en la tasa de participación laboral (64,7% y 32,2%, respectivamente) y en la cantidad de ocupados/as en relación con la fuerza laboral (46,5% y 23,5, respectivamente).

Tabla 4. Situación de las personas dentro y fuera de la fuerza laboral a marzo 2020 por género (%)

	Hombres	Mujeres	Total
Trabajando por un ingreso	39	21	29
Trabajando para un familiar sin pago	1	0	1
Cesante y buscando empleo	15	7	11
Buscando trabajo por primera vez	1	1	1
En quehaceres del hogar	0	28	15
Jubilado, pensionado o rentista	15	17	16
Estudiando	15	16	16
En otra situación	14	9	11

Tabla 5. Principales tasas del mercado laboral a marzo 2020 por género (%)

	Hombres	Mujeres	Total
Cesantía respecto de la fuerza laboral	28,2	27	27,8
Tasa de participación laboral	64,7	32,2	46,5
Ocupados/as en relación con la fuerza laboral	46,5	23,5	33,6

Al analizar la situación de la fuerza laboral a diciembre 2020 (Tabla 6), se observa que de las personas que reportaron haber estado ocupadas a marzo 2020 un 84% continuó trabajando en el mismo lugar, un 14% perdió el empleo y un 2% tiene otro empleo. En el caso de las personas que declararon haber estado desocupadas a marzo 2020, un 21% pasó a estar ocupada. En el caso de los hombres, un 24% de pasó a estar ocupado, mientras que para las mujeres este porcentaje disminuye a un 15%.

El porcentaje de personas que salieron de la fuerza laboral entre marzo y diciembre de 2020 fue de un 17%. Este porcentaje representa a aquellas personas que dejaron de buscar trabajo activamente y que no recibieron ingresos durante la última semana.

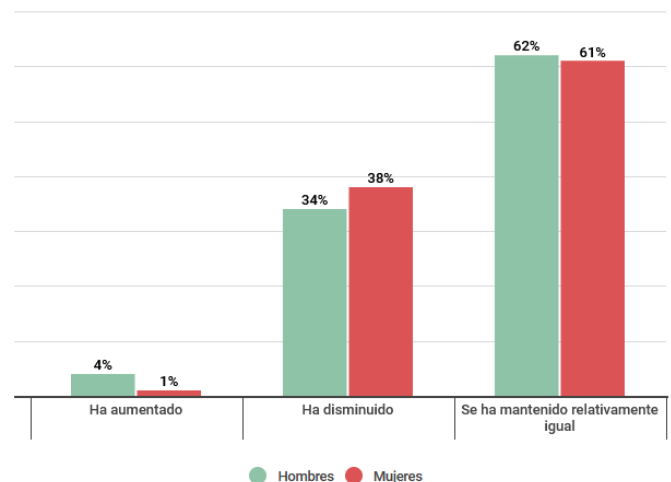
En relación con la cesantía, si se considera a los/as ocupados/as que perdieron el empleo y a los/as desocupados/as que pasaron a estar ocupados/as, es decir, que recibieron ingresos durante la última semana, este indicador alcanza un 30,9%. En cuanto a la tasa de desocupación de Renca en diciembre 2020, esta fue de un 18,1%.

Respecto a la variación de ingresos entre marzo y diciembre del 2020 (Gráfico 6), un 34% de los hombres vio disminuido su ingreso, mientras que para las mujeres este porcentaje alcanzó un 38%. Es importante mencionar que esta pregunta solo fue respondida por las personas que se encontraban ocupadas en marzo.

Tabla 6. Situación de la fuerza laboral a diciembre 2020 por género (%)

	Hombres	Mujeres	Total
De las personas ocupadas en marzo			
Continúa trabajando en el mismo lugar	83	86	84
Personas que perdieron el empleo	14	13	14
Tiene otro empleo	3	1	2
De las personas desocupadas en marzo			
Personas que pasaron de desempleadas a ocupadas	24	15	21
Del total de la fuerza laboral			
Personas que salieron de la fuerza laboral entre marzo y diciembre	16	19	17

Gráfico 6. Variación de ingresos entre marzo y diciembre del 2020 por género (%)



III. Otras caracterizaciones del empleo

En relación a los/as trabajadores/as independientes: el 83% recibe menos de \$480.000, un 36% reportó como último nivel educacional aprobado la enseñanza básica, y en el caso de las mujeres un 26% de ellas declaró trabajar en esta modalidad.

En relación con el tipo de trabajo reportado a marzo 2020 (Gráfico 7), un 67% de los miembros del hogar indicó ser un/a trabajador/a asalariado/a, un/a 28% trabajador/a por cuenta propia o independiente, un 3% un/a trabajador/a de servicio doméstico, un 2% un familiar no remunerado y un 1% un/a empleador/a, empresario/a o patrón/a.

En el caso de los/as trabajadores/as independientes, un 66% de ellos declaró ingresos mensuales menores a \$320.000, un 17% entre \$320.000 y \$479.000, un 6% entre \$480.000 y \$639.000, un 8% entre \$640.000 y \$1.149.000 y un 3% \$1.150.000 o más (Gráfico 8).

Respecto al nivel educacional de los/as trabajadores/as independientes (Gráfico 9), un 36% reportó como último nivel educacional aprobado la enseñanza básica, primaria o preparatoria, un 25% la enseñanza media técnico profesional, comercial, industrial o normalista, un 25% la enseñanza media científico-humanista, un 6% la universidad, un 3% el instituto profesional, un 3% nunca asistió o no cursó la enseñanza básica, primaria o preparatoria y un 2% el centro de formación técnica.

Gráfico 7. Tipo de trabajo - marzo 2020 (%)

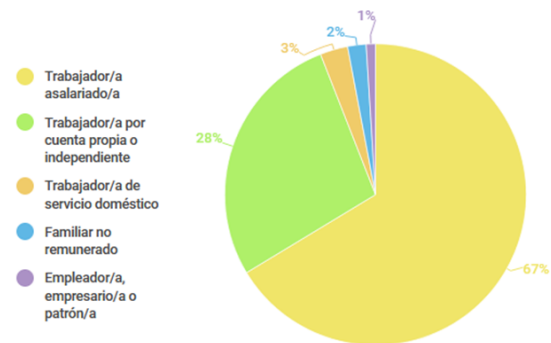


Gráfico 8. Ingresos por trabajo independiente y total ocupados - marzo 2020(%)

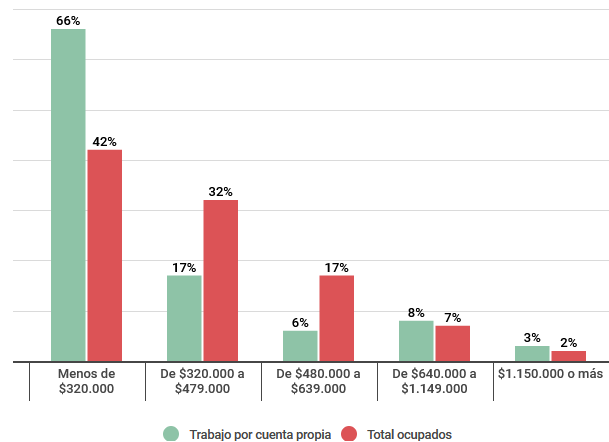
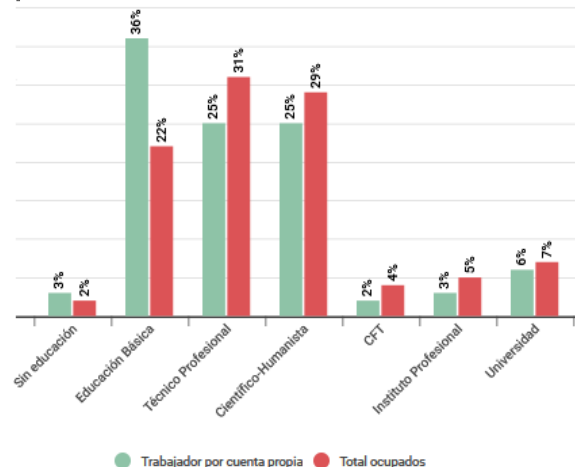


Gráfico 9. Nivel educacional por trabajador independiente y total ocupados (%)



Un 42% de las personas trabajan dentro de la comuna. Un 51% de las mujeres que trabajan de manera independiente lo hacen en la comuna.

De acuerdo con la ubicación del trabajo a marzo 2020 (Tabla 7), un 44% de los/as trabajadores/as asalariados/as trabaja en la comuna, mientras que en el caso de los/as trabajadores/as independientes este porcentaje se eleva a un 50%.

Respecto al grado de informalidad del empleo de los/as renquinos/as, esta información no se puede proporcionar dado que no se cuenta con información sobre cotizaciones previsionales ni inscripción de la empresa al Servicio de Impuestos Internos (SII).

Sin embargo, la posesión de contrato de trabajo (Gráfico 10) puede funcionar como una aproximación al tema de la informalidad laboral. En este sentido, un 37% de los hombres ocupados a marzo 2020 declaró no contar con un contrato de trabajo, mientras que este porcentaje disminuyó a un 32% para las mujeres.

En relación con los ingresos de los/as trabajadores/as sin contrato de trabajo a marzo 2020 (Gráfico 11), se observa que un 65% recibe ingresos menores a \$320.000 y un 21% recibe ingresos entre \$320.000 y \$479.000.

Tabla 7. Ubicación del trabajo – marzo 2020 (%)

	Trabajo en la comuna	
	Mujeres	Total comuna
Empleador/a, empresario/a o patrón/a	0	1
Familiar no remunerado	4	2
Trabajador/a asalariado/a	44	44
Trabajador/a de servicio doméstico	1	3
Trabajador/a por cuenta propia o independiente	51	50

Gráfico 10. Contrato de trabajo por género – marzo 2020 (%)

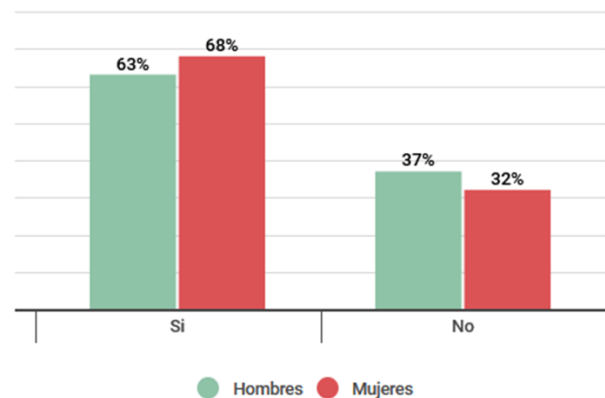
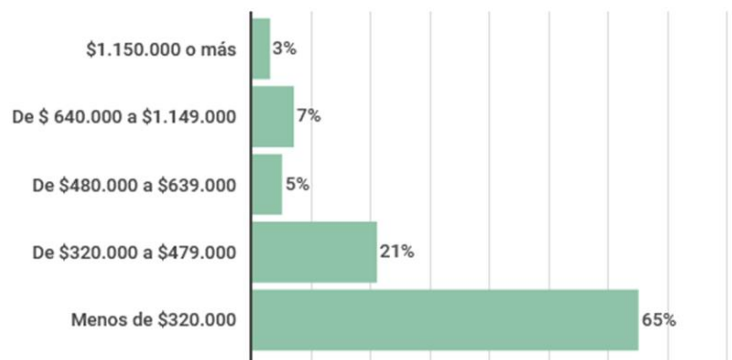


Gráfico 11. Ingresos de los/as trabajadores/as sin contrato de trabajo – marzo 2020 (%)



En relación con los cursos de capacitación, un 94% de los/as desocupados/as declara no haber asistido en los últimos 12 meses, mientras que en el caso de los/as ocupados/as este porcentaje disminuye a un 85%.

Tan solo un 6% de los/as desocupados/as y un 15% de los/as ocupados/as ha asistido a algún curso de capacitación en los últimos 12 meses.

Los principales oficios de las personas desocupadas a marzo 2020 que han asistido a algún curso de capacitación en los últimos 12 meses (Tabla 8), son: Construcción, Electrónica, Eléctrico, Enfermería, Mecánica, Secretaría, Turismo, Técnico en Trabajo Social y Telecomunicaciones.

Mientras que los principales oficios de las personas ocupadas a marzo 2020 que han asistido a algún curso de capacitación (Tabla 9), son: Administración de empresas, Secretaría administrativa, Modista, Técnico en educación parvularia, Enfermería Técnico en enfermería, Educador/a, Técnico electromecánico y Operario.

En el caso de las personas desocupadas a marzo 2020 (independiente de si han asistido o no a algún curso de capacitación en los últimos 12 meses), los principales oficios que reportaron son: Artesano, Chofer, Contador, Modista, Confeccionista, Construcción, Estilista, Gásfiter y Mecánico.

Gráfico 12. Asistencia a cursos de capacitación en ocupados y desocupados en los últimos 12 meses (%)

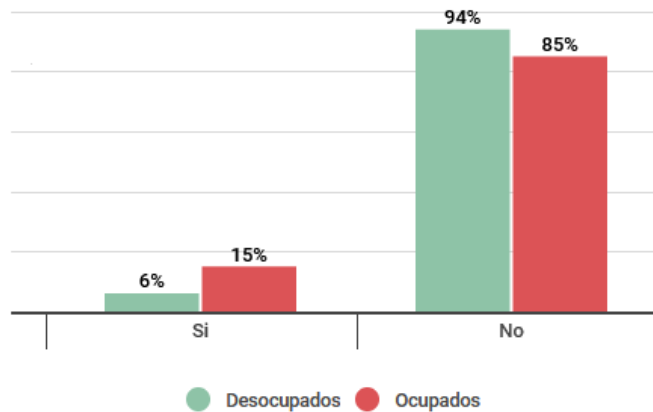


Tabla 8. Principales oficios de las personas desocupadas que han asistido a algún curso de capacitación en los últimos 12 meses

Construcción	Electrónica
Eléctrico	Enfermería
Mecánica	Secretaría
Turismo	Técnico en Trabajo Social
Telecomunicaciones	

Tabla 9. Principales oficios de las personas ocupadas que han asistido a algún curso de capacitación en los últimos 12 meses

Administración de empresas	Secretaría administrativa
Modista	Técnico en educación parvularia
Enfermería	Técnico en enfermería
Educador/a	Técnico electromecánico
Operario	

IV. Niveles de ingreso y educación

Respecto a los niveles de ingresos de las personas ocupadas a marzo 2020 (Gráfico 13), un 74% percibe ingresos menores a \$480.000, cifra que se encuentra bajo el ingreso promedio a nivel de la Región Metropolitana (\$724.400) y también a nivel nacional (\$620.528).

Si consideramos la distribución por género, la mayor brecha se encuentra en las personas que perciben menos de \$320.000, donde las mujeres representan el 47% y los hombres el 38%.

En relación con el nivel educacional en ocupados/as y desocupados/as a marzo 2020 (Gráfico 14), un 18% de las personas tiene menos de 8 años de escolaridad, un 82% cuenta con 8 años de escolaridad o más, un 19% cuenta con al menos un año de educación superior y 9% cuenta con 4 o más años de educación superior.

En general, estos porcentajes no difieren en mayor medida si se consideran por género. En ese sentido, la mayor diferencia se encuentra en quienes reportaron como último nivel educacional aprobado la enseñanza básica, primaria o preparatoria, donde los hombres representan un 24% y las mujeres un 18%.

Gráfico 13. Niveles de ingresos de las personas ocupadas por género - marzo 2020 (%)

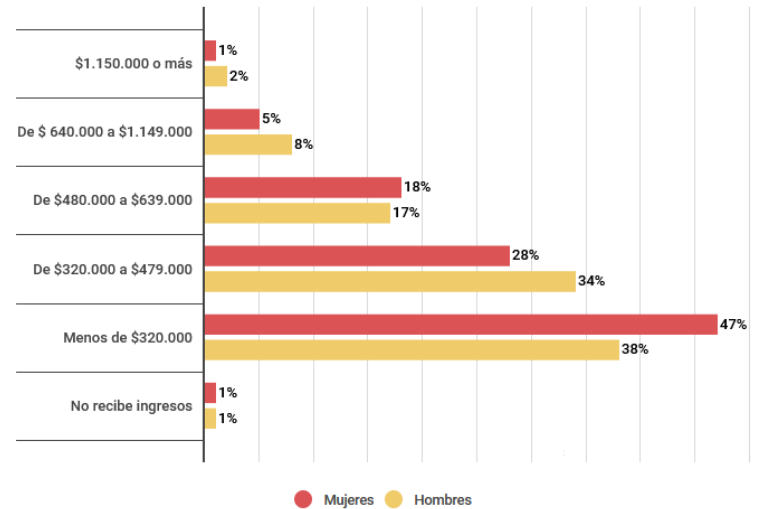
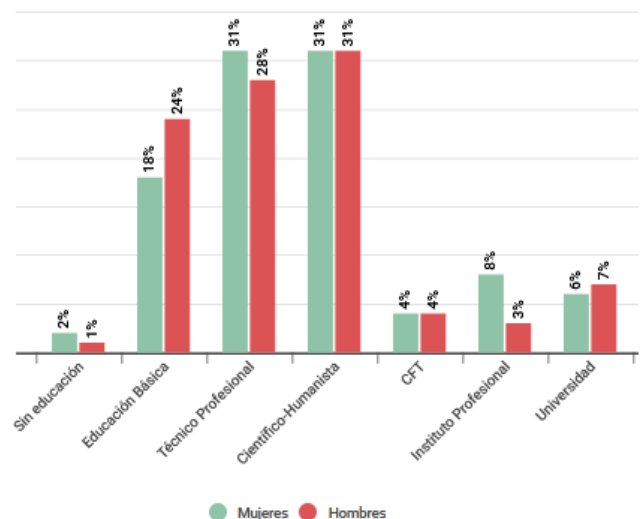


Gráfico 14. Nivel educacional en ocupados/as y desocupados/as por género - marzo 2020 (%)



Síntesis

La **tasa de participación laboral** en Renca a marzo 2020 fue un **46,5%**, mientras que en la Región Metropolitana es de un 57,4%.

La **tasa de desocupación** en Renca alcanzó un **18,1%** a diciembre 2020, mientras que en la Región Metropolitana un 15,6%.

El **porcentaje de ocupación respecto a la fuerza laboral** en Renca a marzo 2020 alcanzó un **33,6%**, mientras que en la Región Metropolitana un 51,8%.

La ocupación masculina en Renca a marzo 2020 alcanzó un 46,5% y en la Región Metropolitana un 57,7%. Para el mismo periodo, la **ocupación femenina en Renca alcanzó un 23,5%** y en la Región Metropolitana un 39,8%.

El **tiempo promedio de cesantía** en Renca corresponde a **9,2 meses** y en la Región Metropolitana 3,6 meses.

Tabla 10. Resumen de los principales indicadores de la encuesta en ocupación y desocupación en Renca y comparación con la R.M.

	Renca Encuesta Ocupación y Desocupación	Región Metropolitana Encuesta Microdatos (dic, 2020)
Participación laboral - marzo 2020	46,5%	57,4%
Desocupación - dic. 2020	18,1%	15,6%
Ocupación respecto a la fuerza laboral - marzo 2020	33,6%	51,8%
Ocupación masculina- marzo 2020	46,5%	57,7%
Ocupación femenina - marzo 2020	23,5%	39,8%
Tiempo promedio de cesantía	9,2 meses	3,6 meses
Trabajadores por cuenta propia - marzo 2020	28%	19,4%
Empleo fuera de la comuna - marzo 2020	58%	
Empleo sin contrato (informal) - marzo 2020	35%	

Glosario

Fuerza de trabajo: personas en edad de trabajar (de 15 años o más) que se pueden categorizar como ocupadas o desocupadas.

Ocupados: personas en edad de trabajar que dedicaron al menos una hora a alguna actividad de bienes o servicios a cambio de remuneración o beneficios en la semana de referencia de la encuesta.

Desocupados: personas que en la semana de referencia no estaban ocupadas, buscaron trabajo las últimas cuatro semanas y estaban disponibles para trabajar las dos semanas próximas a la semana de referencia.

Inactivos: personas en edad de trabajar que en la semana de referencia no se encuentran ocupadas ni desocupadas.

Ocupación informal: los trabajadores dependientes tienen una ocupación informal si no cuentan con acceso a la seguridad social a través de su vínculo laboral, mientras que la ocupación de los trabajadores independientes será informal si su empresa, negocio o actividad es desarrollada en el sector informal.

Tasa de desocupación: número de personas desocupadas expresado como porcentaje del total de la fuerza de trabajo.

Tasa de ocupación: número de personas ocupadas expresado como porcentaje del total de población en edad de trabajar.